

Политика относно дискриминация и равен старт на работниците

Всички работници ще бъдат третирани с еднакво уважение и достойнство и ще им бъде осигурена равна възможност да развиват себе си и своята кариера.

Компанията признава и цени индивидуалността на всеки работник и прави ангажимент за предлагане на възможности за лично развитие на знания, умения и способности, където е подходящо. Индивидуалното израстване и успех с компанията ще зависят единствено от лични способности и трудова ефективност.

Преценки за хора за целите на набиране, развитие или повишение ще бъдат направени единствено въз основа на способностите и потенциала на дадено лице във връзка с нуждите на работата. Фактори, които не са от значение за ефективното изпълнение на тази работа, не се вземат предвид разглеждане.

Политика на компанията е да не се практикува или толерира дискриминация въз основа на раса, цвят, религия, националност, етнически произход, възраст, пол, сексуална ориентация, смяна на пола, увреждане, семейно положение, членство в профсъюзи, часове на работа, семейни отговорности или други друга личностна характеристика. Отговорността за гарантиране прилагането на тази политика се носи от всички мениджъри.

Компанията напълно подкрепя правата на всички лица да търсят, получават и заемат работа без дискриминация. Тя ще положи всички усилия, за да осигури работна среда без никакви тормоз или сплашване.

Василка Маркова
23/01/2023

GLOBAL STAFF